

От работодателя

Директор  
МБОУ «Афанасовская СОШ»  
(должность руководителя)



С.А. Артебякин

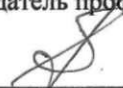
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

« 05 » мая 2023 г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Афанасовская СОШ»  
(председатель профсоюзной организации)



Л.Н. Бирюкова

(подпись) (расшифровка подписи)

« 05 » мая 2023 г.

Администрация Корочанского района  
Белгородской области

**Отдел по труду**

Регистрационный № 445

Подпись  
должностного лица 



Дополнительное соглашение № 2  
утверждено на общем собрании работников  
«05» мая 2023 года (протокол № 5)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Афанасовская средняя общеобразовательная школа**  
**Корочанского района Белгородской области»**  
**на 2023-2025 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 44, 236 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Афанасовская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» на 2023 – 2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Пункт 4.6 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одного процента от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

2. Настоящие изменения вступают в силу с 05 мая 2023 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.