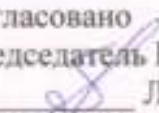


Согласовано
Председатель ПК

Л.Н. Бирюкова
«19» декабря 2022 г.

Утверждаю
Директор МБОУ «Афанасовская СОШ»

С.А. Артебякин
«19» декабря 2022 г.



Положение о выплатах стимулирующего характера МБОУ «Афанасовская СОШ»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Положения «Об оплате труда работников МБОУ «Афанасовская СОШ»» в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Стимулирующая часть по результатам труда учителя пересчитывается по итогам учебных четвертей.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам МБОУ «Афанасовская СОШ» включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедagogическими работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на полгода, делится на общую сумму баллов.

1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления Управляющий совет распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда работников МБОУ «Афанасовская СОШ»

2. Организация деятельности Управляющего совета по распределению стимулирующей части ФОТ

2.1. Работу возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.2. Секретарь совета поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию.

2.3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.4. Заседание является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Управляющего совета имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.5. Все решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.6. Основная компетенция – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.

3.1. Управляющий совет осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

3.2. Управляющий совет обязан ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Управляющего совета, который обязан рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Управляющий совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Управляющего совета расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения, который передается руководителю МБОУ «Афанасовская СОШ».

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по МБОУ «Афанасовская СОШ».

4. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

4.1. Стимулирующая часть ФОТ для работников общеобразовательного учреждения устанавливается четыре раза в году (по четвертям).

Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников на основании приказа директора школы.

4.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющим советом), обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения.

4.3. Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в орган самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющий совет) аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

4.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются приказом руководителя учреждения.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющим советом) вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением. Работники имеют право присутствовать на заседании органа самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющего совета) и давать необходимые пояснения. Орган самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющий совет) принимает решение о премировании открытым голосованием при

условии присутствия не менее половины членов органа самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющего совета). Присутствие учащихся (членов Управляющего совета не обязательно). Решение органа самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющего совета) оформляется протоколом. На основании протокола руководитель ОУ издает приказ о премировании. Приказ доводится до сведения работников в определенный срок.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год. Соотношение показателей: 70% - региональный уровень, 30% - муниципальный и школьный уровни.

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **(прилагаются)**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности _____

МБОУ «Афанасовская СОШ» за

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Пояснения	Баллы
1.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей					
1.1.	Учебные достижения обучающихся	Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, ВПР	Успеваемость (средняя). При 100% Качество знаний (Успеваемость на «4» и «5» (средняя). 80 – 100% - 6 баллов; 70 – 79% - 5 баллов; 60 – 69% - 4 балла; 50 – 59% - 2 балла Успеваемость от 99%-59%: минус 3 баллов ниже 50% : минус 5 баллов		
		Всероссийская предметная олимпиада школьников	Наличие победителей, призеров (за каждого, но не более 70 баллов) Всероссийский уровень: 20 баллов Региональный уровень:10 баллов (учитывать весь год) Муниципальный уровень: 7 баллов - победитель 5 баллов – призер		
		Олимпиада школьников: православная культура, избирательное право, пенсионное законодательство, краеведческая олимпиада	Наличие победителей, призеров (за каждого, но не более 70 баллов) Всероссийский уровень: 20 баллов Региональный уровень: 10 баллов(учитывать весь год) Муниципальный уровень: 7 баллов- победитель 5 баллов – призёр		
		Победители и призёры творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций, чтений муниципального, регионального, федерального уровней (при непосредственном участии	5 баллов за призовые места (наличие приказа)		

		ребенка)																																
		<p>Качество успеваемости учащихся на «4» и «5» по итогам четверти, полугодия или учебного года</p> <p>(Учитывается средний балл по всем преподаваемым предметам и уровням)</p>	<p>Согласно таблице <i>(При ведении нескольких предметов учитывается среднее значение)</i></p> <p>I группа – русский язык, литература, иностранный язык, математика; II – история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы нач. шк., ПК, ФК; III- право, экономика, технология, ОБЖ; IV- музыка, изо, МХК, искусство;</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">% качества</th> <th colspan="4">Группа сложности</th> </tr> <tr> <th>I</th> <th>II</th> <th>III</th> <th>IV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80-100</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>70-79</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>60-69</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>50-59</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>Для учителей начальной школы: берется качество по предметам: русский язык, литературное чтение, ОМ, математика 1 класс- 5 баллов</p>	% качества	Группа сложности				I	II	III	IV	80-100	6	5	4	3	70-79	5	4	3	2	60-69	4	3	2	-	50-59	3	2	-	-		
% качества	Группа сложности																																	
	I	II	III	IV																														
80-100	6	5	4	3																														
70-79	5	4	3	2																														
60-69	4	3	2	-																														
50-59	3	2	-	-																														
	ИТОГО баллов по 1.1.																																	
1.2.	Внедрение современных образовательных технологий	Создание ЦОС, работа на платформах, алгоритмика	Выполнение контрольных точек проектов цифровизации – 3 балла за работу на цифровой платформе(скриншот)																															
1.3.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым	Достижения обучающихся в исследовательских конкурсах и конференциях: «Шаг в будущее», «Познание и творчество» (олимпиады по предметам), «Всероссийский конкурс исследовательских работ учащихся, посвященный Д.И.	<p><i>Региональный уровень</i>(за каждое призовое место): 5 баллов <i>Муниципальный уровень</i> (за каждое призовое место): 3 балла;</p> <p>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях</p>																															

	предметам	Менделееву», «Юность, наука, культура», «Открытие», «Созвездие», «Всероссийский конкурс исследователей окружающей среды», «Национальное достояние России», «Первые шаги в науку», «Межрегиональная конференция «Образование. Наука. Профессия», «Всемирный конкурс «ЮНЕКО», «Российский конкурс «Юный исследователь», «Отечество», «Я-исследователь и других, проводимых под эгидой МОиН РФ, и другие	по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются не входящие в перечень: 3 б за призовое место в конкурсах, Поощрению подлежит получение призового места в регионе и федерации (кроме интернет-олимпиад, интернет-конкурсов платных)		
		<u>Спортивные соревнования</u>	Наличие победителей, призеров (за каждого, но не более 70 баллов) 20 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла за каждого участвующего на муниципальном уровне очно (не более 30б)		
		<u>Выполнение обучающимися норм ГТО (по проценту обучающихся, выполнивших нормы).</u> <u>Примечание: показатель учитывается только для учителей физкультуры.</u>	5 баллов – 70% и выше; 3 балла – 50-69%. на конец отчетного периода		
		<u>Результаты участия обучающихся в районной спартакиаде школьников (по видам).</u> <u>Примечание: показатель учитывается только для учителей физкультуры.</u>	1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; 4-10 место – 1 балл. Примечание: баллы, набранные по разным видам суммируются, но начисляются при условии участия команды во всех видах.		
		Публикации обучающихся	Всероссийский уровень- 4 балла Региональный уровень- 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла		

		Проведение внеклассных мероприятий по предмету	за каждое мероприятие 2б (но не более 10б) Проведение мероприятия не должно занимать время, отведенное на внеурочную деятельность		
	ИТОГО баллов по 1.3.				
1.4. Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (на бесплатной основе) - очные («Учитель года», «Воспитать человека», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям») – учитываются весь год	<i>Наличие победителей, призеров (за каждого, но не более 60 баллов)</i> Очные (победители): 25 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень. Очные (призеры, лауреаты): 20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 13 баллов – межмуниципальный уровень; 10 баллов - муниципальный уровень. Очные (участие) – 5 баллов <i>Наличие победителей, призеров (за каждого, но не более 30 баллов)</i>			
	Результативность участия в конкурсах проф. мастерства (заочное участие) по приказам, БелИРО	5 баллов за призовое место			
	Результативное зафиксированное очное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах (выступления, организация выставок и др.)	<i>(не более 40 баллов)</i> 10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 4 баллов - муниципальный уровень. 1 балл – школьный уровень;			
	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, августовские конференции	<i>(не более 40 баллов)</i> 10 баллов– всероссийский уровень; 8 баллов –региональный уровень; 5 баллов- муниципальный уровень; 3 балла – школьный уровень.			
	Наличие публикаций (с учетом деления с соавтором)	<i>(не более 20 баллов)</i> 6 баллов – международный, всероссийский			

			уровень; 4 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень		
		Инновационная деятельность: проектная деятельность	Участие в творческой группе по разработке документации проекта – 1 балл Исполнение (работа по проекту в системе, исполнение контрольных точек) – 5баллов		
ИТОГО баллов по 1.4.					
1.5.	Признание высокого профессионализма учителя	Наличие зафиксированных позитивных отзывов	<i>(не более 10 баллов)</i> 5 баллов – признание позитивной работы учителя обучающимися, родителями, представителями социума		
1.6.	Качество профессионального развития педагога	Обобщение и распространение педагогического опыта (на весь год)	15 баллов - в региональном банке АПО 10 баллов - в муниципальном банке АПО 5 баллов - в школьном банке АПО (по наивысшему показателю, если в разных полугодиях)		
		Разработка и внедрение авторских образовательных программ	10 баллов - утверждение авторских образовательных программ на региональном уровне 5 баллов на муниципальном научно-методическом совете		
		Участие в управлении развитием учреждения.	<i>(Не более 20 баллов)</i> 3 балла - качественное ведение документации и выполнение плана работы руководителями творческих групп; 10 баллов – председатель профсоюзного комитета; 10 баллов – руководитель ППЭ; технический специалист ППЭ – 30 баллов. 4 балла за каждый экзамен организатор ОГЭ, ЕГЭ; 50 баллов – ведение школьного сайта и ВШ. 10 баллов - ВК		

		Формирование методического комплекса, конкурс кабинетов.	Совершенствование методической базы кабинета -3 балла, <i>при проведении конкурса</i>		
		Региональная система мониторинга и диагностики	тестирование учителей в форме ЕГЭ 3 балла- один предмет 5 баллов – 2 предмета		
		Ответственность за оформление, отчетность, дежурство, участие в общественной жизни школы (спартакиада, выступления), одноразовые поручения директора(в т.ч.ОПТ – по данным профкома)	1 балл за поручение 5 баллов – участие в спартакиаде (3б – стрельба) 5 баллов – участие в творческих конкурсах очно 3 балла – заочно(в записи)		
Итого баллов по 1.6.					
1.7	Участие в общественно значимой педагогической деятельности (вне прямых должностных обязанностей)	Результативное исполнение обязанностей по общественным должностям	2 балла – качественное и оперативное ведение протоколов совещаний при директоре, управляющего совета, качественное и оперативное ведение протоколов педагогического совета, ПМПК, ведение документации по ГТО по ОУ; 3 балла – проверка ВПР за каждый предмет, не относящийся к преподаваемым предметам; 4 балла – работа в составе эксперта на федеральном и региональном уровнях(он-лайн) 3 бала – работа в составе экспертной комиссии на муниципальном уровне Начальник лагеря – 5 баллов в течение года; Подвоз обучающихся (сопровождение) – 3 балла		
		Исполнительская дисциплина	-3 балл за замечание администрации. за несвоевременное исполнение распоряжений		
			-5 балла за замечание, выраженное через приказ директора		

			- 7 баллов за приказ о вынесении дисциплинарного взыскания		
	Итого баллов по 1.7.				
	ВСЕГО БАЛЛОВ				

За предоставление сведения без подтверждающих документов и пояснений администрация оставляет за собой право начислять стимулирующие выплаты на основании административного мониторинга

Учитель _____

Председатель профкома _____

Заместитель директора школы _____

Директор школы _____

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога, социального педагога, учителя-логопеда

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Пояснения	Баллы
1	<i>Позитивные результаты деятельности</i>	Взаимодействие с субъектами коррекционной работы Коррекционная работа на территории Корочанского района (межсетевое взаимодействие) Зафиксированное участие в совместных мероприятиях (протоколы, программы, договоры и т.п.):со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности, со специалистами учреждений здравоохранения	5баллов (по факту обращения)		
		Методическая работа	5 баллов(муниципальный уровень)		
2.	<i>Внедрение современных образовательных технологий</i>	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов. Использование в работе образовательных платформ	1 балл- подтвержденный факт участия 2 балла- систематическое использование(регистрация и участие)		
3.	<i>Результативность внеурочной деятельности преподаваемым предметам</i>	Достижения обучающихся в исследовательских конкурсах и конференциях: «Шаг в будущее», «Познание и творчество» (олимпиады по предметам), «Всероссийский конкурс исследовательских работ учащихся, посвящённый Д.И. Менделееву», «Юность, наука, культура», «Открытие», «Созвездие», «Всероссийский конкурс исследователей окружающей среды»,	<i>Муниципальный уровень</i> (за каждое призовое место): 3 балла; <i>2 балла за участвующего(не более 20 баллов)</i> Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям		

		«Национальное достояние России», «Первые шаги в науку», «Межрегиональная конференция «Образование. Наука. Профессия», «Всемирный конкурс «ЮНЕКО», «Всероссийская научно-экологическая олимпиада обучающихся ДОД», «Российский конкурс «Юный исследователь», «Отечество», «Я-исследователь и других, проводимых под эгидой МОиН РФ, и другие	суммируются не входящие в перечень: 2 балла за каждого участвующего (не более 20б) 3 б за призовое место в конкурсах, Поощрению подлежит получение призового места в регионе и федерации (кроме интернет-олимпиад, интернет-конкурсов)		
		Публикации обучающихся	Всероссийский уровень- 4 балла Региональный уровень- 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла		
		Проведение внеклассных мероприятий по предмету	за каждое мероприятие 2б (но не более 10б) Проведение мероприятия не должно занимать время, отведенное на внеурочную деятельность		
4.	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (на бесплатной основе) - очные («Учитель года», «Воспитать человека», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям») – учитываются весь год	Наличие победителей, призеров (за каждого, но не более 60 баллов) Очные (победители): 25 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень. Очные (призеры, лауреаты): 20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов - муниципальный уровень. Очные (участие) – 5 баллов Наличие победителей, призеров (за каждого, но не более 30 баллов)		
		Результативность участия в конкурсах проф. мастерства (заочное участие) по приказам, БелИРО	5 баллов за участие 3 баллов за призовое место		
		Результативное зафиксированное очное участие в семинарах, конференциях,	(не более 40 баллов) 10 баллов – всероссийский уровень;		

		форумах, педагогических чтениях, педагогических советах (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – региональный уровень; 4 баллов - муниципальный уровень. 1 балл – школьный уровень;		
		Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, августовские конференции	<i>(не более 40 баллов)</i> 10 баллов– всероссийский уровень; 8 баллов –региональный уровень; 5 баллов- муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень.		
		Наличие публикаций (с учетом деления с соавтором)	<i>(не более 20 баллов)</i> 6 баллов – международный, всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень.		
		Инновационная деятельность: проектная деятельность	Участие в творческой группе по разработке документации проекта – 1 балл Исполнение (работа по проекту в системе, исполнение контрольных точек) – 5баллов		
5.	<i>Признание высокого профессионализма учителя учреждением образования, обучающимися и их родителями, представителями социума</i>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов	<i>(не более 10 баллов)</i> 2 балла – признание ОУ(грамота, приказ) 5 баллов – признание позитивной работы учителя обучающимися, родителями, представителями социума		
6.	Качество профессионального развития педагога	Обобщение и распространение педагогического опыта (на весь год)	10 баллов - в региональном банке АПО 5 баллов - в муниципальном банке АПО 2 баллов - в школьном банке АПО (по наивысшему показателю, если в разных полугодиях)		
		Разработка и внедрение авторских образовательных программ	10 баллов - утверждение авторских образовательных программ на региональном		

			5 баллов на муниципальном научно-методическом совете		
		Участие в управлении развитием учреждения.	<i>(Не более 20 баллов)</i> 1 балл качественное ведение документации руководителями ШМО; 3 балла - качественное ведение документации и выполнение плана работы руководителями творческих групп; 10 баллов – председатель профсоюзного комитета; 20 баллов – руководитель ППЭ; 10 баллов – заместитель руководителя ППЭ; технический специалист ППЭ – 2 балла. 2 балла за каждый экзамен организатор ОГЭ, ЕГЭ; 30 баллов – ведение школьного сайта и ВШ.		
		Формирование методического комплекса, конкурс кабинетов.	Совершенствование методической базы кабинета -3 балла, <i>при проведении конкурса</i>		
		Региональная система мониторинга и диагностики	5 баллов – тестирование учителей в форме ЕГЭ		
		Ответственность за оформление, отчетность, дежурство, участие в общественной жизни школы (спартакиада, выступления), одноразовые поручения директора(в т.ч.ОПТ – по данным профкома)	1 балл за поручение 5 баллов – участие в спартакиаде(3б – стрельба) 1 балл – участие в муз.конкурсах		
7	Участие общественно значимой педагогической	в Результативное исполнение обязанностей по общественным должностям	2 балла – качественное и оперативное ведение протоколов совещаний при директоре, управляющего совета, качественное и оперативное ведение		

	деятельности прямых должностных обязанностей) (вне		протоколов педагогического совета, ПМПК, ведение документации по ГТО по ОУ; 3 балла – проверка ВПР за каждый предмет, не относящийся к преподаваемым предметам; 4 балла – работа в составе эксперта на федеральном и региональном уровнях(он-лайн) 3 бала – работа в составе экспертной комиссии на муниципальном уровне Начальник лагеря – 5 баллов в течение года; Подвоз обучающихся (сопровождение) – 3 балла		
		Исполнительская дисциплина	-3 балл за замечание администрации. за несвоевременное исполнение распоряжений		
			-5 балла за замечание, выраженное через приказ директора		
			- 7 баллов за приказ о вынесении дисциплинарного взыскания		
ВСЕГО БАЛЛОВ					

За предоставление сведения без подтверждающих документов и пояснений администрация оставляет за собой право начислять стимулирующие выплаты на основании административного мониторинга

Учитель _____

Председатель профкома _____

Заместитель директора школы _____

Директор школы _____